

Document herziening lijstvormingsproces

2025-2026



Het IIIe bestuur der Verenigd Onder Studentenbelang

Voorzitter

Stijn Andringa (hij/hem)

Secretaris

Anne van Schaik (zij/haar)

Penningmeester

Daan de Hoijer (hij/hem)

Commissaris PR en vice-voorzitter

Mik Breuer (hij/hem)

Commissaris Extern

Colin Claessen (hij/hem)

Radboud Universiteit Nijmegen

Maart 2026

Inleiding

Zoals benoemd in 2.1.11. van het Beleidsplan 2025-2026 wordt in het corresponderende studiejaar gewerkt aan een herziening van het lijstvormingsproces. Dit document stelt een breed aantal wijzigingen voor die het proces robuuster en transparanter moeten maken. Daarbij staan neutraliteit en betrokkenheid van de lidorganisaties van V.O.S. centraal. Tot slot dient ook vermeld te worden dat de wijzigingen die in dit document worden voorgesteld gepaard gaan met een voorstel voor een wijziging in het Huishoudelijk Reglement (HR). Het HR heeft een aantal stappen binnen het lijstvormingsproces verankerd en geeft houvast aan zowel het bestuur als de ALV om het proces op een integere en transparante manier te laten verlopen.

Gesprek koepelafgevaardigden

Om tot een gedragen lijst te komen, dienen verschillende keuzes gemaakt te worden. Hoewel het ondersteunen van de actieve student het uitgangspunt is rondom de campagne, kunnen belangen uit elkaar lopen. Om tot een zo breed mogelijk gedragen lijst te komen, zal het bestuur na de sollicitaties van de lijst een sessie organiseren met een eenkoppige representatie vanuit alle koepels. Deze sessie is bedoeld om met enige openheid, zonder de integriteit van individuele sollicitatieprocessen te ondermijnen, te spreken over kwaliteiten van kandidaten en de afwegingen bij het vormen van de lijst. Daarbij moet gezegd worden dat het gesprek met de afgevaardigden van de koepels niet bindend is voor de uiteindelijke volgorde van de lijst. De ALV behoudt haar stemrecht - en daarmee ook de laatste zeggenschap - over de lijstvolgorde, zoals ook benoemd in artikel 20.3 van het Huishoudelijk Reglement.

Sollicitatiecommissie

Zoals artikel 20.2. van het HR stelt, bestaat de sollicitatiecommissie uit een samenstelling van het bestuur en de Raad van Advies (RvA). De samenstelling van de sollicitatiecommissie is niet onderhevig aan een verplichte verandering. Desalniettemin ligt het voorstel om de leden meer te betrekken bij de samenstelling van deze commissie. Zodoende stelt dit document twee punten: de leden krijgen stemrecht over de sollicitatiecommissie en de mogelijkheid bestaat om een externe (sollicitatie)persoon toe te voegen aan de sollicitatiecommissie. Om beide punten te verankeren, is een voorstel gemaakt voor een HR wijziging.

Brief aan sollicitatiecommissie

Om de sollicitatiecommissie handvatten te bieden bij het opstellen van de lijst, schrijven (de sollicitatiecommissies van) de koepels een brief. Deze brief bevat de overwegingen voor het kiezen van deze kandidaat, welke kwaliteiten de doorslag hebben gegeven en waarom de sollicitatiecommissie denkt dat deze kandidaat geschikt is om de V.O.S.-belangen te behartigen in de Universitaire Studentenraad (USR).

Motivatie tijdens ALV

Tijdens de ALV dient de sollicitatiecommissie met een navolgbaar onderbouwde verantwoording te komen ten opzichte van de lijstvolgorde. Om de sollicitatiecommissie te ondersteunen in zowel de verantwoording van de lijst als het afnemen van de sollicitaties van de door de koepels aangedragen (vice-)politiek commissarissen, is een lijst met eigenschappen samengesteld. Deze eigenschappen vormen het raamwerk waarin vragen gesteld kunnen worden tijdens een sollicitatie en een lijstvolgorde besloten kan worden. In welke mate de kandidaten tijdens de sollicitatieprocedure deze eigenschappen tonen, draagt bij aan de uiteindelijke volgorde. De eigenschappen zijn daarbij nevensgeschikt en de weging ervan blijft onvermijdelijk in zekere mate subjectief. Deze nevensgeschikte criteria zijn als volgt:

- Visie op studentenbeleid
- Motivatie voor de USR
- Motivatie voor en affiniteit met V.O.S.
- Sociale vaardigheden
- (Mondelinge) Communicatieve vaardigheden
- Toegankelijkheid
- Proactief
- Stressbestendigheid
- Prioriteringsvermogen
- Kennis van medezeggenschap, koepelverenigingen en verkiezingen.

Tijdslijn

Het sollicitatieproces is zowel voor de individuele koepels als voor V.O.S. erg snel. Daarbij komen verschillende deadlines kijken die elkaar in hoog tempo opvolgen. Daartoe een lijst om dit proces met bovengenoemde toevoegingen overzichtelijk te maken.

Type	Tijdsindicatie
Instemmen sollicitatiecommissie	Begin april
Deadline aanleveren kandidaten VOS-lijst	Half april
Gesprekken sollicitanten	Half april
Gesprek koepelafgevaardigden t.b.v lijst alv	Eind april
Lijst alv	Eind april